




Ministerio de Energía y Minas



**Unidad de Género y
Multiculturalidad
Ministerio de Energía y Minas
Guatemala**

Implementación de Unidades de Género



Acuerdo Gubernativo número 260-2013 (publicado el viernes, 5 de julio de 2013)

Artículo. 1. **Implementación.** Todos los Ministerios y Secretarías del Organismo Ejecutivo, deberán implementar dentro de su estructura organizativa, adscrita al Despacho Superior, una Unidad de Género, la cual deberá ser el órgano de coordinación y enlace técnico con el Gabinete Específico de la Mujer.

Artículo. 2. **Coordinación.** La Secretaría Presidencial de la Mujer coordinará las acciones de las Unidades de Género, con base en la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres y su Plan de Equidad de Oportunidades 2008-2023, aprobada en Acuerdo Gubernativo número 302-2009.

CREACIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO Y MULTICULTURALIDAD DEL MEM

El día 8 de abril de 2014, se crea la Unidad de Género y Multiculturalidad del Ministerio de Energía y Minas a través del **Acuerdo Ministerial número 064-2014**.

Artículo 2. La Unidad de Género y Multiculturalidad, será el ente responsable de asesorar al Ministerio, para dar seguimiento y cumplimiento a los temas transversales de equidad de género así como aquellos que expresamente le asigne el Despacho Superior

Artículo 3. **Naturaleza y objetivo.** La Unidad de Género tiene a su cargo la asesoría técnica del proceso de institucionalización de las políticas de género, para coadyuvar a garantizar el cumplimiento de las mismas, así como promover y contribuir al desarrollo humano en igualdad de condiciones y oportunidades para todos los guatemaltecos sin distinción de clase o credo.

MODIFICACIÓN DEL ACUERDO NÚMERO 064-2014

ACUERDO MINISTERIAL NÚMERO 148-2015 (publicado el 5 de junio de 2015)

ACUERDA

Artículo 1. REFORMAR el artículo 1 del **Acuerdo Ministerial número 64-2014** el cual queda así: “**Artículo 1.** Creación. Se crea la Unidad de Género y de Multiculturalidad, adscrita al Despacho Superior de éste Ministerio, la cual será el órgano de coordinación y enlace técnico con el Gabinete Específico de la Mujer”.

NOMBRAMIENTO DE PERSONAL DE LA UNIDAD DE GÉNERO Y MULTICULTURALIDAD

- Acuerdo Ministerial número 244-2014, de fecha 24 de julio de 2014.
- Artículo 2. **Delegar** con todas las facultades inherentes al cargo, las funciones de Coordinadora de la Unidad de Género y Multiculturalidad del Ministerio de Energía y Minas a la Licenciada Beatriz Luna Palacios.
- **Comité de Género:** integrado por representantes de las Unidades de Apoyo del Despacho Superior y de las Direcciones Generales del Ministerio de Energía y Minas.

Misión y Visión

Misión

Somos la Unidad responsable de asesorar al Ministerio en la transversalización de género y multiculturalidad para el logro de la igualdad y equidad de oportunidades en el sector energético y minero.

Conformamos un equipo de trabajo capacitado para dar cumplimiento a la normativa nacional e internacional sobre la igualdad y enfoque de género para promover el ejercicio pleno de los Derechos Humanos.

Visión

Ser la Unidad de Género y Multiculturalidad que propicie y ejecute las acciones que permitan alcanzar la transversalización de género institucional, la implementación de la perspectiva de género y multiculturalidad, la igualdad de género y su reconocimiento como elemento fundamental de las políticas públicas específicamente dentro del sector energético y minero del Ministerio de Energía y Minas.



Capacitación a comunidades del área rural año 2014

La Unidad de Género y Multiculturalidad está trabajando con grupos de mujeres en las comunidades de Nebaj y Chajul en el departamento del Quiché donde está una micro central hidroeléctrica comunitaria en la Laguna Batzchocolá. Por lo que se han dado tres talleres de capacitación para liderazgo. Se cuenta con el apoyo de la Organización Latinoamericana de Energía –OLADE.



Acción y Actividades 2015

Proceso de
Institucionalización de la
Unidad de Género y
Multiculturalidad

ACTIVIDADES

- Revisión, aprobación y firma del Convenio Interinstitucional que se celebrará entre SEPREM - MEM
- Elaboración y aprobación del manual de funciones de la Unidad
 - Conformación del Comité de Género y Multiculturalidad
 - Elaboración y aprobación del Diagnóstico Institucional

Plan de acción 2015

La Unidad de Género y Multiculturalidad del Ministerio de Energía y Minas tiene como objetivo dentro del Plan de Acciones y Actividades 2015 llevar a cabo el proceso de transversalización de género y multiculturalidad. Las acciones serán el resultado del trabajo coordinado con las Direcciones Generales y Unidades de apoyo del Despacho Superior, para dar cumplimiento a la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las Mujeres y el Plan de Equidad de Oportunidades 2008-2023.

El Plan contempla acciones de institucionalización, capacitación, sensibilización, coordinación interinstitucional, visibilidad y comunicación.



Acción y Actividades

Capacitación y Sensibilización

ACTIVIDADES



- Realización de talleres de capacitación por Direcciones para el personal del MEM en coordinación con SEPREM (Inicia el 24 de febrero)

TALLER “SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA NACIONAL DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES –PNPDIM- Y PLAN DE EQUIDAD DE OPORTUNIDADES – PEO- 2008-2023, DIRIGIDO A FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS PÚBLICOS DEL MEM.

- Día: 24 de febrero de 2015.
- Lugar: Conquistador Hotel & Conference Center



TALLER DE GÉNERO Y DESARROLLO SOSTENIBLE, DIRIGIDO A FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS PÚBLICOS DEL MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS

SE CONTÓ CON EL APOYO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA MUJER DE LA UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA IUMUSAC

- Día: 21 de abril de 2015
- Lugar: Comisión Nacional Petrolera, Ministerio de Energía y Minas



Acción y Actividades

Acciones de Coordinación Interinstitucional



ACTIVIDADES

Participación en la elaboración de informes a nivel país:
CEDAW y Convención de Belém Do Pará

Talleres y capacitaciones a nivel interinstitucional
coordinados por SEPREM

Seguimiento a la implementación del manual de SEPREM

Mesa de leña

Logros 2014 - 2015

Acciones de Visibilidad y Comunicación



Elaboración del trífolio de la Unidad con conceptos de Género y Multiculturalidad

Organización de eventos conmemorativos: Día Internacional de la Mujer, Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres, Carrera del Día Internacional contra la Discriminación y el racismo

Participación en la capacitación formador de formadores para la sensibilización sobre el uso eficiente de leña

PRIMERA FASE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL USO SOSTENIBLE DE LEÑA, MODULO DE CAPACITACIONES FORMADOR DE FORMADORES “COCINEMOS LIMPIO”

Capacitar y sensibilizar a técnicos extensionistas del MAGA, INAB, SAA y MIDES encargados de la capacitación y extensión en los departamentos citados sobre el uso eficiente de leña a través de la implementación de estufas mejoradas.

Alta Verapaz e Izabal	San Marcos	Quiche	Huehuetenango
59 extensionistas capacitados	42 extensionistas capacitados	40 personas capacitadas, entre: extensionistas, monitoras, representantes Red de Genero	65 extensionistas capacitados
MAGA, MSPA, INAB, MIDES, MINEDUC Y SAA	MAGA, MIDES Y SAA	MAGA, SAA, REPRESENTANTES RED DE GENERO Y FUNDAZUCAR	MAGA, MIDES Y SAA



**1Encuentro de Especialistas e
Intercambio de Experiencias de
Género y Energía de la Región
Hotel Crowne Plaza, Guatemala - 29 y 30 de septiembre 2015**

- La Organización Latinoamericana de Energía OLADE, con el apoyo de Instituciones de Cooperación Internacional: PNUD, GIZ, ONU MUJERES, CEPAL, UICN.
- Realizó el 1Encuentro de Especialistas e Intercambio de Experiencias de Género y Energía de la Región.

OBJETIVO

- Presentar los avances en el tema e intercambiar experiencias a fin de fortalecer la cooperación interinstitucional e intergubernamental en materia de igual de género en el sector energético.
- Guatemala fue seleccionado como país sede del evento.

1 Encuentro de Especialistas e Intercambio de Experiencias de Género y Energía de la Región

- PAÍSES PARTICIPANTES:
- BRASIL, COLOMBIA, COSTA RICA, CUBA, MÉXICO, REPUBLICA DOMINICANA, URUGUAY, COSTA RICA-GIZ, HONDURAS-GIZ, NICARAGUA GIZ, GUATEMALA, ONU MUJERES Y OLADE



1

Encuentro de Especialistas e Intercambio de Experiencias de Género y Energía de la Región



Hotel Crowne Plaza, Guatemala - 29 y 30 de septiembre 2015







Empoderamiento de la Mujer rural para la iluminación y transformación de las aldeas desde la India hasta Guatemala, Barefoot College, ingenieras solares Ixiles de San Juan Cotzal, Quiché; y Asociación para el Desarrollo Rijatz ul Q ij (Semilla de Sol), Guatemala

- Rodrigo Paris/Jefe para Latinoamérica Barefoot College, de la Institución Head of Latin America Barefoot College. Proyecto Barefoot College (pies descalzos), que fue creado en India en 1972, el cual opera en 17 países de la región y desde el 2012 en Guatemala. Un panel solar alcanza para tres focos, cargar el celular y un radio.





Entrevista medios de comunicación, escrita y televisiva.





Entrevista medios de comunicación, escrita y televisiva.



El proyecto se construirá en San Juan Cotzal, Quiché.

Instalarán centro de energía solar

BRENDA AGUAY - @BRENDAAGUAY
FOTO - DAILY EXPRESS

Con el propósito de empoderar a la mujer del área rural mediante el acceso a la electricidad, Barefoot College instalará un centro latinoamericano de energía solar en San Juan Cotzal, Quiché, en 2016.

Rodrigo Paris, director de Barefoot para América Latina, explicó que este proyecto se financiará con inversión interinstitucional, es decir fondos de los Gobiernos de la India, Guatemala y la iniciativa privada, en este último caso a través de programas de responsabilidad social.

"La India ya autorizó una inversión inicial de US \$600 mil (Q4 millones 602 mil), pero en el caso de Guatemala estamos a la espera de conocer quién será el próximo presidente para presentar el plan y obtener el financiamiento", subrayó.

Por su lado, María Machuca, representante de ONU Mujeres en Guatemala, dijo que esta iniciativa contribuirá no solo a elevar el índice de cobertura en la provincia, sino que propondrá el empoderamiento de las comunidades y en especial el de las féminas.

Encuentro

La realización de este proyecto fue dada a conocer ayer duran-



Las mujeres fueron capacitadas sobre la importancia de la electricidad.

10

guatemaltecas han obtenido el reconocimiento de ingenieras solares.

te el Primer Encuentro de Especialistas e Intercambio de Experiencias de Género y Energía de la Región, el cual será organizado por el Ministerio de Energía y Minas, ONU Mujeres y la Or-

ganización Latinoamericana de Energía (Olae).

Fue precisamente durante esta actividad que Catarina Cuyuchi, líder comunitaria de la aldea Santa Clara, Chajul, compartió su experiencia acerca del viaje que realizó a la India, en el cual adquirió conocimientos sobre ingeniería solar.

"Fueron 6 meses en los que aprendí a reparar, instalar y conocer todos los componentes de un panel solar. Aprender era mi prioridad porque en mi comunidad no hay luz y este proyecto nos

da una oportunidad de mejorar nuestra vida", explicó Cuyuchi.

Capacitación

Paris indicó que desde 2012, año en el que se comenzó el programa en el país, 10 féminas han sido enviadas a la India a capacitarse en esta temática y que cuando el programa se implemente se prevé que 48 mujeres de Latinoamérica vengan al país a capacitarse en esta tecnología.

"Estos conocimientos ayudan a que las comunidades dejen la oscuridad", destacó Cuyuchi.



La tienda de Samayac generará 64 empleos, entre directos e indirectos.

Invierten US \$1.2 millones en tienda

Con una inversión de US \$1.2 millones (Q 9 millones 204 mil), Walmart de México y Centroamérica puso en operación una Despensa Familiar, en Samayac, Suchitepéquez, la cual atenderá a no menos de 25 mil personas del área.

Ana Chan, gerente de Asuntos Corporativos en Guatemala de la citada compañía, dijo que esta cadena de supermercados tiene planificado invertir US \$47.7 millones (Q365 millones 859 mil) en aperturas y remodelaciones.

"En Guatemala, uno de los sectores que está más dinámico en cuanto a la atracción de inversión extranjera y la generación de puestos de trabajo es el comercio", destacó Kristhal Galdamez, vocera de Manpower Group Guatemala.

Inversión del comercio

Según el Banco de Guatemala, en el primer trimestre de 2015, el país recibió US \$301.8 millones (Q2.3 millones), en donde la principal actividad que generó esos recursos fue el comercio con US \$86.2 millones (Q661 millones).

Brenda Aguay - Foto: Walmart

FMI alerta sobre crecimiento de la deuda privada

WASHINGTON, ESTADOS UNIDOS - AFP
FOTO - AFP

Un informe del Fondo Monetario Internacional (FMI) alertó sobre el impacto desestabilizador de un aumento de las tasas de interés de Estados Unidos sobre el endeudamiento del sector privado de los países emergentes.

El documento dice que en la pasada década inversores abandonaron los países desarrollados de tasas de interés de casi cero y se orientaron a los mercados emergentes.

US \$18

millardos es la deuda de las empresas de los países emergentes.

Lo que permitió a las empresas de esos países, especialmente a las no financieras, endeudarse fuertemente. Entre 2002 y 2014, se estimó

salvar de US \$4 mil millones (Q30 mil 680 millones) a US \$18 mil millones (Q138 mil 60 millones), refiere el análisis.

Por sectores

El nivel de endeudamiento de las empresas de mercados emergentes aumentó, especialmente en la construcción, petróleo y gas, debido a las bajas tasas de interés de las economías avanzadas.

Ese crecimiento de la deuda puede ser bueno porque estimula inversiones y crece, advierte el FMI.



El organismo internacional advirtió acerca de los riesgos que

Regresan a Guatem...
Compartida 1269 veces

COMPARTIR



Me gusta 1269 G+1 0



Por Regina Pérez
rperez@lahora.com.gt



Con el propósito de dar a conocer a autoridades de la DGE, sobre la implementación de un Centro Regional en Guatemala, se coordinó reunión solicitada por parte de Rodrigo Paris, con el propósito de que el MEM, después de solicitud formal pueda ser la institución del Estado de Guatemala, que de acompañamiento al proyecto.



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL EN CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER DEL 25 NOVIEMBRE AL 10 DICIEMBRE



inforMEMonos

UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

Guatemala, 3 de diciembre de 2015

No. 31

Golazo contra la violencia a las mujeres

Con un golazo fue inaugurada la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres en el Ministerio de Energía y Minas –MEM–, dirigida por la Unidad de Género de esta institución:

La campaña es iniciativa del Secretario General de las Naciones Unidas, en la cual invita a nivel internacional a que todos se unan a “pintar el MUNDO DE NARANJA, pon fin a la violencia contra mujeres y niñas”, que dio inicio el 25 de noviembre y finaliza el próximo 10 de diciembre; sin embargo se tiene que tomar en cuenta que la lucha es diaria hasta que se elimine.

En ese sentido la Unidad de Género del MEM organizó “mete un gol y di no a la violencia contra las mujeres”, que busca que todos hagan conciencia y sean portavoces de la misma, colocando a la vez, un cintillo color naranja para que todos lo porten durante dure la campaña que es de 16 días.

Invita además, a que todos los personeros del MEM durante ese periodo, adornen sus lugares de trabajo de acuerdo a su creatividad utilizando como color principal el naranja.

La inauguración de la campaña estuvo a cargo del Viceministro de Minería e Hidrocarburos, Dr. Alfredo Gálvez y de la licenciada Beatriz Luna de la Unidad de Género, quienes metieron los primeros goles contra la violencia, seguido de compañeros y compañeras que también se unieron a la goleada.



Muertes violentas de mujeres y niñas, incluidos Femicidios ¹



876 Muertes violentas de mujeres, incluidos femicidios en el 2014

748 en 2013
671 en 2012

Embarazos en niñas menores de 14 años ²

17 en niñas de 10 años

71 en niñas de 11 años

261 en niñas de 12 años



5,220 embarazos en menores de 14 años de enero a octubre de 2015

1,049 en niñas de 13 años

3,822 en niñas de 14 años

Denuncias de violencia contra la mujer, incluidos delitos sexuales ³

53,521 denuncias de enero al 16 de octubre de 2015

68,883 denuncias en el año 2014

68,683 denuncias en el año 2013

47,906 denuncias en el año 2012

49,713 denuncias en el año 2011

Reconocimientos de violencia sexual ⁴

4,266 reconocimientos entre enero y junio de 2015

- **3,824** Mujeres (niñas y adolescentes) y **442** hombres (niños y adolescentes)
- **1,198** son niñas comprendidas entre las edades de 0-13 años
- **1,297** son adolescentes entre 14-17 años



1 de cada 2 mujeres reportan haber sufrido violencia física, verbal o sexual alguna vez en la vida, por parte de su pareja o expareja ⁵



Física



Sexual



Psicológica



1. IPI- Sistema Informativo de Control de Casos -SICOMP;
2. IPI- Sistema Informativo de Control de Casos -SICOMP;
3. Observatorio de Salud Sexual y Reproductiva (OSAR). Datos de SIGSA/MSPPAS;
4. PSEI. Encuestas sobre delitos sexuales. Enero-junio de 2015. Fuente: PSEI;
5. Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social. ENIGH 2008/2009.



UNA PROMESA ES
UNA PROMESA

UNITE
AL FINA LA
VIOLENCIA
CONTRA LAS
MUJERES







