

# Factura Pequeño Contribuyente

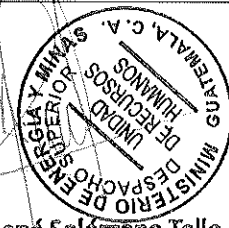
ALONSO ANDREI, MENA SOLÓRZANO  
Nit Emisor: 107952300  
ALONSO MENA  
19 AVENIDA 18-96 RESIDENCIAL CIPRESALES, zona 6, Guatemala,  
GUATEMALA  
NIT Receptor: 3377936  
Nombre Receptor: MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:  
53C45687-8377-4667-8212-95C1217557A2  
Serie: 53C45687 Número de DTE: 2205632103  
Numero Acceso:  
Fecha y hora de emision: 30-jun-2022 11:15:00  
Fecha y hora de certificación: 13-jun-2022 11:15:00  
Moneda: GTQ

| #No      | B/S      | Cantidad | Descripcion   | Precio/Valor unitario (Q) | Descuentos (Q) | Total (Q) | Impuestos |
|----------|----------|----------|---|---------------------------|----------------|-----------|-----------|
| 1        | Servicio | 1        | Por Servicios Profesionales Individuales en General, prestados al Ministerio de Energia y Minas, en la Unidad de Recursos Humanos del Despacho Superior, del (01/06/2022) al (30/06/2022), según contrato número MEM-258-2022 | 12,000.00                 | 0.00           | 12,000.00 |           |
| TOTALES: |          |          |   |                           | 0.00           | 12,000.00 |           |

\* No genera derecho a crédito fiscal

| Datos del certificador                                      |
|---|
| Superintendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949 |



Lic. Marvín René Solórzano Tello  
Jefe Unidad de Recursos Humanos  
Ministerio de Energía y Minas



Oscar Pérez  
Viceministro de Desarrollo Sostenible  
Ministerio de Energía y Minas

**"Contribuyendo por el país que todos queremos"**

Licenciado  
Marvin René Solórzano Tello  
Jefe de Unidad  
Unidad de Recursos Humanos  
Ministerio de Energía y Minas

Respetable Licenciado:

Por este medio me dirijo a usted con el propósito de dar cumplimiento a la Cláusula Octava del Contrato Número MEM-258-2022, celebrado entre el Ministerio de Energía y Minas y mi persona para la prestación de **SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL** bajo el renglón 029, en la **UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**, me permito presentar el informe Mensual de actividades desarrolladas en el período del 01 al 30 de junio del año 2022.

Se detallan Actividades a continuación:

a) El contratista para el cumplimiento de los términos de referencia, deberá utilizar todas las herramientas informáticas necesarias implementadas en este Ministerio, para los procedimientos de control interno

b) Asesorar para el desarrollo e implementación del proceso inducción institucional de forma no presencial a través de las herramientas informáticas seleccionadas

- Tareas de desarrollador: Actualización de mantenimiento y de seguridad de plataforma Moodle. Antivirus ClamAV y copias de seguridad (Moodle 4.0.1).
- Upgrade Moodle: Se adquirieron dominios y servidores nuevos para el portal Moodle/mil aulas. Incremento de capacidad de 1000 usuarios registrados; 100 usuarios concurrentes; 100 cursos; 5 GB de almacenamiento SSD y peso de archivos de hasta 500 MB.
- Proceso de formación de Código De Ética Y Conducta Para El Personal Del Ministerio De Energía Y Minas (CEC): Se culminó el montaje del proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos, inicio planificado en julio del 2022.
- Actualización de proceso de formación de Fortalecimiento Institucional (FI): Proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos, inicio planificado en julio del 2022.
- Diseño y montaje de curso corto sobre valores: Se diseñó el proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos, se inició el montaje a la plataforma para su inicio planificado en septiembre del 2022.

c) Investigar y proponer herramientas informáticas para procesos de formación a distancia

- Montaje de curso corto sobre discapacidad: Se inició el montaje del proceso de formación asincrónico acerca de las diversas discapacidades desde abordaje neuropsicológico y su inclusión en el campo laboral (Posteriormente en un segundo curso corto), para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Curso asincrónico de cuatro horas con evaluación de aprobación para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Inicio planificado en agosto 2022.
- Corrección de curso corto sobre discapacidad: se culminó la primera evaluación de pares del curso corto sobre discapacidad para realizar los cambios según errores observados en la evaluación de pares.
- Certificación con organización: Se solicitó a organizaciones certificar el curso corto y entrega de diploma a quienes aprueben el curso. Respuesta favorable de la organización.

d) Asesorar en el análisis de los procedimientos de formación y capacitación del Ministerio y proponer las mejoras que permitan implementar el uso de herramientas electrónicas

- Adquisición licencia Prezi: Se realizaron actualizaciones en el contenido del curso por medio de la herramienta virtual Prezi Premium.
- Seguimiento inducción en el EVA: Mantener la plataforma lista para su uso en caso se requieran inducciones de nuevo personal en el mes de junio.
- Correcciones en el EVA Moodle: Se realizaron correcciones según errores observados por los encargados y la evaluación de pares.

**e) Asesorar para el diseño y propuesta de métodos de evaluación de la formación no presencial, así como controles que permitan garantizar la eficiencia en los procesos de formación y capacitación no presencial**

- Evaluación procesos de formación: Se implementaron cuestionarios cuantitativos para certificar la aprobación, o no, de los mismos.
- Actualización de metodología: Se adquirió la herramienta virtual Prezi para elaborar contenido didáctico en los diversos procesos de formación
- Optimización de plataforma: Se optimizó la plataforma para su uso en dispositivos móviles como celulares para aquellas personas que no cuenten con computadores de escritorio o portátiles.
- Evaluación pre- y post- cursos de formación: Se culminó la adaptación de los formatos de evaluación del proceso de inducción a los diversos procesos de formación de la plataforma. Se adaptaron los cuestionarios de evaluación pre- y post- conocimientos a los diversos procesos de formación.

**f) Proponer mejoras en los procesos de gestión de recursos humanos para fomentar la inclusión de personas con discapacidad**

- Plataformas de formación inclusivas: Se adquirieron servidores web y hostings exclusivos en Moodle, entorno virtual de aprendizaje inclusivo para los procesos de formación futuros del MEM.
- Se diseño y montó el proceso de formación asincrónico acerca de las diversas discapacidades desde abordaje neuropsicológico y su inclusión en el campo laboral (Posteriormente en un segundo curso corto), para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Curso asincrónico de cuatro horas con evaluación de aprobación para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Inicio planificado en agosto 2022.

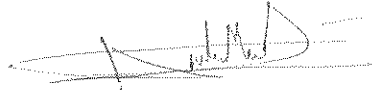
**g) Asesorar en el análisis de los perfiles de puestos de las distintas áreas para identificar las competencias requeridas que pueden desarrollarse en capacitaciones no presenciales**

- Proyecto piloto en la Unidad de Recursos Humanos con base en el DNC a la virtualidad: Identificación de puestos, tareas y necesidades de capacitación del personal con apoyo de departamento de Capacitación del MEM para elaboración de procesos de capacitación en la Unidad en el mes de julio.

**h) Asesorar en el análisis Analizar el proceso de trabajo a distancia y proponer mejoras y herramientas que permitan el adecuado desarrollo y control de las actividades laborales realizadas a distancia o por herramientas telemáticas**

- Investigación de metodologías de enseñanza virtuales: Proceso de indagación de metodologías e-learning para su selección e implementación acorde al usuario final y objetivos. Mejora continua de las herramientas actuales.
- Elaboración de material digital de información, así como herramientas que faciliten y garanticen el teletrabajo en el Ministerio.

Atentamente,



Alonso Andrei Mena Solórzano  
DPI No. (3019689930101)

**Aprobado**

Lic. Marvin René Solórzano Tello  
Unidad de Recursos Humanos  
Ministerio de Energía y Minas



  
Ing. Oscar Rafael Pérez Ramírez  
Viceministro de Desarrollo Sostenible