actura Pequeño Contribuyente

ALONSO ANDREI, MEN
Nit Emisor: 107952300
ALONSO MENA
19 AVENIDA 18-95 RESI
GUATEMALA
NIT Receptor: 3377938
Nombre Receptor: MINISTE

ES, zona 6, Guatemala,

MINAS

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN
3AE5910A-9BFB-482A-B580-0B4C7C75FA5
Serie: 3AE5910A Número de DTE: 261693649
Numero Acceso:
Fecha y hora de emision: 31-jul-2022 08:59:23
Fecha y hora de certificación: 15-jul-2022 08:59:23
Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantida		Precio/Valor unitario (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	ales , prestados y Minas, s Superior, 7/2022), EM-	12,000.00	0.00	12,000.00	
			TOTALES:		0.00	12,000.00	

* No genera derecho a crédito fiscal

Superintendencia de Administracion Tr el certificador

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS
DESPACHO SUPERIOR
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
GUATEMALA, C. A.

Lic. Marvin Rene Salazar Arano
Jefe Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS
VICEDESPACHO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOSTENIBLE
REPÚBLICA DE GUATEMALA

Vicemi
Ministerio
as

"Contribuy

aís que todos queremos"

Factura Pequeño Contribuyente

ALONSO ANDREI, MENA SOLÓRZANO
Nit Emisor: 107952300
ALONSO MENA
19 AVENIDA 18-95 RESIDENCIAL CIPRESALES, zona 6, Guatemala, GUATEMALA
NIT Receptor: 3377938
Nombre Receptor: MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS

NÚMERO DE AUTORIZACIÓN:
3AE5910A-9BFB-482A-B580-0B4C7C75FA55
Serie: 3AE5910A Número de DTE: 2616936490
Numero Acceso:

Fecha y hora de emision: 31-jul-2022 08:59:23
Fecha y hora de certificación: 15-jul-2022 08:59:23
Moneda: GTQ

#No	B/S	Cantidad	Descripcion	Precio/Valor unitario (Q)	Descuentos (Q)	Total (Q)	Impuestos
1	Servicio	1	Por Servicios Profesionales Individuales en General, prestados al Ministerio de Energia y Minas, en la Unidad de Recursos Humanos del Despacho Superior, del (01/07/2022) al (31/07/2022), según contrato número MEM-258-2022	12,000.00	0.00	12,000.00	
				TOTALES:	0.00	12,000.00	

* No genera derecho a crédito fiscal

Datos del certificador
Superintendencia de Administracion Tributaria NIT: 16693949

Lic. Marvin René Solórzano Tello
Jefe Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

MINISTERIO DE ENERGÍA Y MINAS DESPACHO SUPERIOR UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS GUATEMALA, C.A.

Oscar Pérez
Viceministro de Desarrollo Sostenible
Ministerio de Energía y Minas

MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS VICEDESPACHO DE DESARROLLO SOSTENIBLE REPUBLICA DE GUATEMALA

"Contribuyendo por el país que todos queremos"

Guatemala, 31 de julio de 2022

Licenciado
Marvin René Solórzano Tello
Jefe de Unidad
Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

Respetable Licenciado:

Por este medio me dirijo a usted con el propósito de dar cumplimiento a la Cláusula Octava del Contrato Número **MEM-258-2022**, celebrado entre el Ministerio de Energía y Minas y mi persona para la prestación de **SERVICIOS PROFESIONALES INDIVIDUALES EN GENERAL** bajo el renglón 029, en la **UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**, me permito presentar el **informe Mensual** de actividades desarrolladas en el período del **01 al 31 de julio del año 2022** .

Se detallan Actividades a continuación:

a) El contratista para el cumplimiento de los términos de referencia, deberá utilizar todas las herramientas informáticas necesarias implementadas en este Ministerio, para los procedimientos de control interno

b) Asesorar para el desarrollo e implementación del proceso inducción institucional de forma no presencial a través de las herramientas informáticas seleccionadas

- Actualización del tour virtual del proceso de formación de Fortalecimiento Institucional (FI): Proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos, inicio planificado en agosto del 2022.
- Proceso de formación de Código De Ética Y Conducta Para El Personal Del Ministerio De Energía Y Minas (CEC): Se planificó el proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos para agosto del 2022.
- Diseño de curso corto sobre valores: Se diseñó el proceso de formación asincrónico de cinco horas para todo el personal de la Unidad de Recursos Humanos, se inició el montaje a la plataforma para su inicio planificado en septiembre del 2022.
- Tareas de desarrollador: Actualización de mantenimiento y de seguridad de plataforma Moodle. Antivirus ClamAV y copias de seguridad (Moodle 4.0.2).
- Upgrade Moodle: Se adquirieron dominios y servidores nuevos para el portal Moodle/mil aulas. Incremento de capacidad de 1000 usuarios registrados; 100 usuarios concurrentes; 100 cursos; 5 GB de almacenamiento SSD y peso de archivos de hasta 500 MB.

c) Investigar y proponer herramientas informáticas para procesos de formación a distancia

- Curso corto sobre discapacidad: Se montó el proceso de formación asincrónico acerca de las diversas discapacidades desde abordaje neuropsicológico y su inclusión en el campo laboral (Posteriormente en un segundo curso corto), para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Curso asincrónico de cuatro horas con evaluación de aprobación para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Inicio planificado en septiembre 2022.
- Corrección de curso corto sobre discapacidad: se culminó la evaluación de pares del curso corto sobre discapacidad para realizar los cambios según errores observados en la evaluación de pares
- Certificación con organización: Se solicitó a organizaciones certificar el curso corto y entrega de diploma a quienes aprueben el curso. Respuesta favorable de la organización.

d) Asesorar en el análisis de los procedimientos de formación y capacitación del Ministerio y proponer las mejoras que permitan implementar el uso de herramientas electrónicas

- Seguimiento inducción en el EVA: Mantener la plataforma lista para su uso en caso se requieran inducciones de nuevo personal en el mes de junio.
- Adquisición licencia Prezi: Se realizaron actualizaciones en el contenido del curso por medio de la herramienta virtual Prezi Premium.
- Correcciones en el EVA Moodle: Se realizaron correcciones según errores observados por los encargados y la evaluación de pares.

e) Asesorar para el diseño y propuesta de métodos de evaluación de la formación no presencial, así como controles que permitan garantizar la eficiencia en los procesos de formación y capacitación no presencial

- Metodología didáctica: Se adquirió la herramienta virtual Prezi para elaborar contenido didáctico en los diversos procesos de formación.
- Optimización de plataforma: Se optimizó la plataforma para su uso en dispositivos móviles como celulares y tabletas inteligentes para aquellas personas que no cuenten con computadores de escritorio o portátiles.
- Evaluación pre- y post- cursos de formación: Se culminó la adaptación de los formatos de evaluación del proceso de inducción a los diversos procesos de formación de la plataforma. Se adaptaron los cuestionarios de evaluación pre- y post- conocimientos a los diversos procesos de formación.
- Procesos de formación con Monitoreo Evaluación y Aprendizaje: Se implementaron cuestionarios cuantitativos para certificar la aprobación, o no, de los mismos

f) Proponer mejoras en los procesos de gestión de recursos humanos para fomentar la inclusión de personas con discapacidad

- Se planificó el inicio del proceso de formación asincrónico acerca de las diversas discapacidades desde abordaje neuropsicológico y su inclusión en el campo laboral (Posteriormente en un segundo curso corto), para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Curso asincrónico de cuatro horas con evaluación de aprobación para el personal encargado de reclutamiento del MEM. Inicio planificado en septiembre 2022.
- Plataformas de formación inclusivas: Se adquirieron servidores web y hostings exclusivos en Moodle, entorno virtual de aprendizaje inclusivo para los procesos de formación futuros del MEM.

g) Asesorar en el análisis de los perfiles de puestos de las distintas áreas para identificar las competencias requeridas que pueden desarrollarse en capacitaciones no presenciales

- Proyecto piloto en la Unidad de Recursos Humanos con base en el DNC a la virtualidad: Identificación de puestos, tareas y necesidades de capacitación del personal con apoyo de departamento de Capacitación del MEM para elaboración de procesos de capacitación en la Unidad en el mes de septiembre.

h) Asesorar en el análisis Analizar el proceso de trabajo a distancia y proponer mejoras y herramientas que permitan el adecuado desarrollo y control de las actividades laborales realizadas a distancia o por herramientas telemáticas

- Elaboración de material digital de información, así como herramientas que faciliten y garanticen el teletrabajo en el Ministerio.
- Mejora continua de las herramientas virtuales actuales con base en MEL.

Atentamente,

Alonso Andrei Mena Solórzano
DPI No. (3019689930101)

Aprobado
Lic. Marvin René Solórzano Tello
Unidad de Recursos Humanos
Ministerio de Energía y Minas

Vo.Bo.Ing. Oscar Rafael Pérez Ramírez
Viceministro de Desarrollo Sostenible